



## 1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников в сфере деятельности, приносящей доход (платные образовательные услуги) в дальнейшем - «Положение», разработано в соответствии со следующими нормативно – правовыми актами:

- Гражданским Кодексом Российской Федерации,
- Бюджетным Кодексом Российской Федерации,
- Трудовым Кодексом Российской Федерации,
- Налоговым Кодексом Российской Федерации,
- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012. №273- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- Законом Санкт-Петербурга от 17.07.2013 №461-83 «Об Образовании в Санкт- Петербурге».
- Законом Российской Федерации от 07.02.1992 №2300 – I «О защите прав потребителей» (ред. 2019г.).
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 № 706 «Правила оказания платных образовательных услуг».
- Распоряжением Комитета по образованию Санкт- Петербурга от 30.10.2013 № 2524-р об утверждении Методических рекомендаций «О порядке привлечения и использования средств физических и (или) юридических лиц и мерах по предупреждению незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга»,
- Федеральным Законом от 11.08.1995 3135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях». ( ред. 2018г.)
- Законом Санкт-Петербурга от 28.12.2010 № 717 – 170 «О форме финансового обеспечения деятельности бюджетных учреждений Санкт-Петербурга, порядке и направлениях использования бюджетными и казенными учреждениями Санкт-Петербурга доходов от сдачи в аренду имущества, находящегося в государственной собственности Санкт-Петербурга и переданного в оперативное управление бюджетным и казенным учреждениям Санкт-Петербурга и (или) полученных бюджетными и казенными учреждениями Санкт-Петербурга средств от иной приносящей доход деятельности на переходный период».
- Уставом Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения школы № 380 Красносельского района Санкт-Петербурга имени А.С. Спирина.

1.2. Положение разработано с целью усиления социально–экономической и правовой защиты работников учреждения образования, финансируемых за счет бюджета Санкт-Петербург, стимулирования высокой производительности труда, повышения ответственности и сознательности сотрудников в сфере деятельности, приносящей доход (платные образовательные услуги, роста профессионального мастерства.

1.3. Выплаты работникам облагаются налогами в соответствии с действующими налогами в соответствии с действующим законодательством (ст.139 Трудового кодекса РФ, Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 №922 «Об особенностях порядка начисления средней заработной платы» с изменениями и дополнениями от 11.11.2009г., 25.03.2013г) учитываются при исчислении среднего заработка. Положение разрабатывается администрацией, обсуждается и принимается Педагогическим советом ГБОУ школы №380 Санкт-Петербурга, утверждается приказом Директора Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения школы № 380 Красносельского района Санкт-Петербурга имени А.И. Спирина(далее-Учреждение)

Срок действия Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

Все выплаты производятся в соответствии с настоящим Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников в сфере деятельности приносящей доход. Директор Учреждения издает приказ о выплатах.

1.4. Размеры всех материальных выплат определяется в процентном соотношении к должностному окладу или конкретной денежной сумме согласно п.№7 «Положения об организации деятельности платных образовательных услуг» Учреждения.

1.5. Администрация Учреждения обеспечивает гласность в вопросах премирования, установления доплат и надбавок сотрудникам задействованных в платных образовательных услугах.

## **2.Порядок формирования фонда оплаты труда платных образовательных услуг**

2.1.Фонд оплаты труда работников, привлечённых к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, формируется за счет средств:

-поступивших на счет образовательной организации от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с Учреждением.

-других внебюджетных источников финансирования, не запрещённых законом.

2.2.Цена платных образовательных услуг определяется на основе расчета экономически обоснованных затрат материальных и трудовых ресурсов (далее-затраты) и прибыли, обеспечивающей финансирование других обоснованных затрат и налогов.

2.3.Затраты Учреждения распределяются на затраты, непосредственно связанные с оказанием платных образовательных услуг и потребляемые в процессе ее предоставления, и затраты, необходимые для обеспечения деятельности в целом, но не потребляемые непосредственно в процессе оказания платных образовательных услуг.

2.4.К затратам, непосредственно связанным с оказанием платных образовательных услуг, относятся:

-затраты на оплату труда персонала, непосредственно участвующего в процессе оказания платных образовательных услуг (основной персонал);

-затраты на приобретение материальных запасов, полностью потребляемых в процессе оказания платных образовательных услуг;

-иные затраты, связанные с оказанием платных образовательных услуг.

2.5.К затратам, необходимым для обеспечения деятельности Учреждения в целом, но не используемым непосредственно в процессе оказания платных образовательных услуг относятся:

-затраты на оплату труда персонала, не участвующего непосредственно в процессе оказания платных образовательных услуг;

-общехозяйственные затраты -затраты на приобретение материальных запасов, коммунальных услуг;

-затраты на уплату налогов и иных обязательных платежей;

-иные затраты, необходимые для обеспечения деятельности Учреждения в целом, но не используемые непосредственно в процессе оказания платных образовательных услуг

## **3.Порядок и условия оплаты труда педагогов дополнительного образования занятых в реализации платных образовательных услуг**

3.1.Учреждение самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры надбавки, доплат, премий и других мер материального стимулирования согласно п.№7 «Положения об организации деятельности платных образовательных услуг» Учреждения. За выполняемую дополнительную работу, указанную в п. 1 договора (дополнительного соглашения) работник получает заработную плату согласно тарификации и надбавки(доплаты)

3.2.Заработная плата педагогов дополнительного образования, оказывающих платную образовательную услугу по дополнительным образовательным программам, состоит из базовой и стимулирующей части, где:

$ЗП = БО + СВ$

ЗП – заработная плата педагога дополнительного образования

БО – базовый оклад педагога дополнительного образования (тарификация);

СВ – стимулирующие надбавки(доплаты).

3.3.Базовый оклад (тарификация) педагогов дополнительного образования, определяется из расчета стоимости одного часа работы при оказании платных образовательных услуг, умноженной на установленную учебную нагрузку в месяц.

3.4.Базовый оклад определяется по формуле:

$БО = СТ \times t$

где:

БО-базовый оклад педагога дополнительного образования(тарификация);

СТ – базовая стоимость 1 часа педагогической нагрузки;

t - установленное количество часов учебной нагрузки в месяц.

Количество часов в месяц определяется как произведение недельной учебной нагрузки и среднего количества учебных недель в месяце.

Размер стоимости одного часа педагогической нагрузки указанных должностей принимается в размере, установленном для аналогичных должностей, оплата труда по которым производится за счет средств, полученных из бюджета в форме субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания.

3.5.Зарплата по договору (дополнительному соглашению), заключенному между педагогом дополнительного образования и Учреждением, о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг начисляется ежемесячно в период действия договора (дополнительного соглашения).

#### 4. Виды материального стимулирования.

4.1. В целях материального стимулирования педагогов дополнительного образования, задействованных в оказании платных образовательных услуг, применяются следующие виды стимулирования:

- **Надбавка(доплата)** - является дополнительной денежной выплатой к тарификации. Надбавка(доплата) устанавливается в определенном процентном и количественном отношении к основному окладу педагогов дополнительного образования, задействованных в оказании платных образовательных услуг и устанавливаются за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы и другие производственные показатели труда конкретного работника в оказании платных образовательных услуг. Может носить постоянный или временный характер за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, качеством труда и/или стимулирующий характер с учетом индивидуальных достижений работника;
- **Премии** -дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая за достижение плановых результатов труда в целом по платным образовательным услугам. В Учреждении применяется индивидуальное премирование, отмечающее особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов.

#### 5.Источники формирования поощрительного фонда

5.1.Формирование средств осуществляется в соответствии с действующими законодательными актами РФ, объекта РФ- Санкт-Петербурга.

5.2.Источники формирования поощрительного фонда являются:

- Экономия фонда заработной платы от приносящей доход деятельности;
- Фонд надбавок (доплат) от приносящей доход деятельности;
- Фонд отчисления от доходов по оказанию платных образовательных услуг.

- Иные источники поступления, не противоречащие Уставу и законодательству.

## 6. Порядок установления материального стимулирования и поощрения.

Критерии и размеры премии приведены в Приложении №1  
**Приложение №1**

<b>Критерии надбавок</b>	<b>Размер надбавки</b>	<b>Примечание</b>
Разработка и реализация новых педагогических технологий, написание программ, творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности в сфере платных образовательных услуг	До 5%	К основному окладу согласно тарификации по платным образовательным услугам Учреждения
Активное участие в районных и городских профессиональных конкурсах, предъявление инновационного опыта в области платных образовательных услуг	15-85%	К основному окладу согласно тарификации по платным образовательным услугам Учреждения
Разработка образовательных программ, инновационных продуктов и других материалов, определяющих стратегию развития в области оказания платных образовательных услуг	До 30%	К основному окладу согласно тарификации по платным образовательным услугам Учреждения; особо оценивается положительный отзыв Отдела образования, АППО, ИМЦ.

## 7. Показатели, влияющие на уменьшение размера премии или ее лишение

Размеры премии работнику могут быть уменьшены по причине:

- 7.1. Нарушение правил трудового порядка- 10%
- 7.2. Нарушение работниками педагогической этики-10%
- 7.3. Нарушение санитарно- эпидемиологического режима-20%
- 7.4. Нарушение правил пожарной безопасности и охраны труда- 20%
- 7.5. Халатного отношения к сохранности имущества Учреждения- 20%
- 7.6. Наличие обоснованных жалоб со стороны родителей обучающихся- 20%
- 7.7. Отсутствие результатов по работе с родителями (наличие задолженности по родительской плате, отсутствие взаимопонимания, конфликтные ситуации)-20%
- 7.8. Детского травматизма по вине работника- 100%

## 8. Заключительная часть

8.1. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых образовательной организацией платных образовательных услуг, Учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности, предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора, по совместительству, договорам гражданско-правового характера.

8.2. Прибыль, полученная от оказания платных образовательных услуг, по усмотрению Учреждения, направляется на стимулирование труда работников, оплату работ по текущему ремонту зданий, приобретение основных средств и материальных запасов, на развитие и совершенствование образовательного процесса и другие расходы, связанные с уставной деятельностью Учреждения.